

112 年度經濟部工業局

智慧電子人才應用發展推動計畫

「人工智慧與數據分析於智慧製造之人才培訓班核心實務學程」

招生簡章

一、參與單位：

1. 主辦單位：經濟部工業局
2. 委託單位：財團法人資訊工業策進會
3. 執行單位：台灣區電機電子工業同業公會
4. 開班單位：國立高雄大學社會網絡創新中心（高雄市楠梓區高雄大學路700號）
5. 連絡人：資訊管理學系 系務秘書 陳明君 小姐 電話：07-5919326；Email: im@nuk.edu.tw

二、開課資料：

班別名稱	時數	自繳費用	開課日期	上課時間	上課時數
人工智慧與數據分析於智慧製造之人才培訓班核心實務學程	200 小時	自繳費用： 31,000 元 工業局補助： 31,000 元	112/06/19~ 112/08/01	每週(一~四) 08:30-17:30 (每週上課 32 小時) ※實際上課時間、課程內容、講師，執行單位皆保有最後微調權利。	基礎課程80小時 核心課程96小時 實務課程24小時

※ 課程費用與獎助辦法

學員自費 31,000 元；工業局補助 31,000 元(總學費 62,000 元，工業局補助 50%)，工業局補助之 31,000 元需到班超過 70%，結訓後到班率未達 70% 者，原補助費用需繳還。

三、課程說明：

編號	課程名稱	課程大綱	授課師資	時數
1	基礎課程			
1-1	工業 4.0 與智慧製造	● 工業4.0 與智慧製造趨勢與概念 ● 運作模式、場域、技術、應用、商機	吳志宏	16
1-2	資料探勘與數據分析	● 資料探勘與數據科學 ● 數據分析方法與工具 ● 大數據資料分析建模 ● 機學習演算法與案例分析	蘇家輝	28
1-3	人工智慧與機器學習	● 人工智慧發展與概論 ● 機器學習與深度學習理論 ● 深度學習數學模型 ● 圖形識別、數位訊號、影像處理 ● 語音識別、自然語言處理 ● 深度學習架構 ● 物件導向程式設計	洪宗貝 柯世洋 劉育銘 趙建雄	28
2	核心課程			
2-1	工業 4.0 與智慧製造	● 工業4.0 與智慧製造成功案例與商機 ● 新興科技於各產業的應用 ● 工業4.0 與智慧製造商業模式實務探討	莊寶鵬	16
2-2	大數據分析工具與應用	● 大數據案例與資料庫分析 ● 大數據與網路爬蟲 ● 大數據產業個案分析 ● 大數據於智慧製造實務應用	張佳琪 丁一賢	40
2-3	人工智慧與機器學習實務應用	● AI 人工智慧於各產業實務應用 ● 機器學習與深度學習理論實戰案例 ● AI 人工智慧與機器學習於智慧製造實務應用	楊新章	40
3	實務課程			
3-1	專題講座／企業參訪	● 邀請 AI 人工智慧、大數據分析、智慧製造各領域實務專家，進行專家講座與交流。 ● 安排企業參訪，進行實務交流。	楊書成	16
3-2	專題實作	● 運用課程的實作經驗於專題開發與報告，邀請業界專家給予評分與指導。	丁一賢 陳俊謀 鄭信忠	8
3-3	就業技巧	● 求職技巧、就業輔導、性別平等。	吳蕙如	8
課程總時數				200

四、課程師資：

姓名	最高學歷	現任	專長
楊書成	國立中央大學資訊管理博士	國立高雄大學資訊管理學系副教授兼系主任	數位轉型、社群行銷、消費者行為
丁一賢	英國約克大學電腦科學博士	國立高雄大學資訊管理學系副教授兼社會網絡中心主任	人工智慧、資料探勘、社會網絡分析
洪宗貝	國立交通大學資訊工程博士	國立高雄大學資訊工程學系特聘教授	人工智慧、軟式計算、資訊系統
楊新章	國立台灣大學資訊工程博士	國立高雄大學資訊管理學系教授	資料探勘、資料科學、人工智慧
趙建雄	美國西北大學土木工程博士	國立高雄大學資訊管理學系助理教授	人工智慧應用、區塊鏈應用、供應鏈管理
莊寶鵬	美國德州大學工業工程研究所博士	高雄大學亞太工商管理學系教授	製造業服務化、生產與供應鏈管理 智慧製造
吳志宏	國立台灣大學資訊工程博士	國立高雄大學電機工程學系教授	人工智慧、軟性計算、演化式硬體、軟硬體正規驗證、機器人
蘇家輝	國立成功大學資訊工程系博士	國立高雄大學資訊工程學系助理教授	多媒體辨識、人工智慧、擷取與推薦、機器學習
柯世洋	成功大學資訊工程研究所碩士	叡揚資訊股份有限公司軟體設計師	資料處理、數據分析
劉育銘	國立中山大學資訊管理碩士	叡揚資訊股份有限公司程式分析師	資料處理、數據分析
吳蕙如	國立彰化師範大學商業教育所商學碩士	國立高雄大學資訊管理學系社會網絡中心專案經理	就業市場趨勢分析、求職技巧、履歷撰寫、性別平等

姓名	最高學歷	現任	專長
陳俊謀	國立高雄大學高階管理人才培育碩士	全興飼料股份有限公司董事	智慧製造、公司治理
鄭信忠	國立高雄大學高階管理人才培育碩士	大雋實業有限公司董事長	智慧製造、公司治理

五、 報名資格：符合下列資格之一者**(無就業意願者，請勿報名)**：

1. 15歲以上一般國民失業者、高（職）以上，具備操作基本電腦軟體與網際網路資源使用能。
2. 大專以上學歷、應屆畢業者或畢業2年內之社會人士，有意願投入智慧電子產業，從事IC智慧製造相關產業之工作者。

六、 招生名額：

本班預計招收 20 人，10 人以上開班，額滿為止。

七、 報名方式：

請將報名表填寫完畢後，E-mail 至聯絡窗口陳小姐：im@nuk.edu.tw，郵件主旨：
[報名確認][人工智慧與數據分析於智慧製造之人才培訓班核心實務學程][姓名]，
即日起至**112年6月11日(一)23：59：59 截止**(依實際錄取繳費情形調整時間)。

※甄試應繳證件：請詳細填寫學員報名表(附件一)及受訓學員訪談表(面試現場填寫)，並繳交二吋相片2張，畢業證書影本、身份證影本、最高學歷在校成績單及其他有利審查資料，請面試時現場繳交。

八、 甄試時間：

採個別預約或112年6月14日（五）上午09：00至高雄大學參加面試，通過後於正式上課前繳交課程費用。



※甄試地點：國立高雄大學資訊管理學系辦公室（國立高雄大學管理學院3樓303室）報到，依到場順序口試。

※榜示日期：面試結束後隔天17：00前以電子郵件發信通知面試結果。

九、報到方式及證件審核：

1. 報到時間：112年6月19日(一)上午8:20，於國立高雄大學圖書資訊館1樓電腦教室辦理報到手續。
2. 報到時須攜帶最高學歷畢業證書、最高學歷在校成績單(足勘證明之文件即可，不需要正式文件)、近期半身2吋相片及相片電子檔。
3. 簽署個資同意書、保密切結書及學員守則切結書各一份。
4. 報到當天因故無法到達者，請於報到前一天以電話完成請假（須核對相關資料）。
5. 報到當天未完成報到者或未請假者，視同放棄錄取資格，其資格由備取者遞補，且不得異議，其所繳交之費用依據“退費標準”辦理。

十、退費與結訓標準：

1. 如因故無法開班者，所繳費用全額退還。學員於繳費後開訓前退訓者，退還九成之自繳費用；於開訓後一週內而退訓者，退還五成之自繳費用；開訓一週後而退訓者，不退還任何費用。
2. 患有精神官能障礙疾病者，雖經考試錄取或已報到註冊，培訓單位必要時得予退訓。
3. 受訓期間破壞公物或上課秩序，經告誡不聽者，培訓單位必要時得予退訓，並要求賠償。
4. 受訓期間缺課時數達總訓練時數二分之一(含)者，無論缺課理由為何，不發給結訓證書。
5. 退訓或訓練成績不合格者，不發給結訓證書。成績不合格係指受訓期間各科考試(含筆試、實習、課程實作與平常成績)成績按各科時數加權計算，總平均低於六十分(不含)者。

十一、 特色：

1. 教學環境優良，師資均有良好實務經驗，經驗豐富，口碑極佳。
2. 學員成績合格、通過結訓且表現良好者職缺應徵機會。

附件一

**112 年度經濟部工業局智慧電子人才應用發展推動計畫
「人工智慧與數據分析於智慧製造之人才培訓班核心實務學程」報名表**

報名班別	智慧電子人才應用發展推動計畫 人工智慧與數據分析於智慧製造之人才培訓班核心實務學程									
中文姓名					英文姓名					黏貼最近 2 吋照片 1 張
出生日期	民國	年			月			日		
身分證字號										
學 歷	(最高)畢業學校：科系： (次高)畢業學校：科系：									
通訊處	宅□□□									
聯絡電話	宅 () 傳真 ()									
手機號碼										
電子郵件信箱	(必填)									
<u>電子相關經歷</u> (若無電子行業相關經歷者，請填寫最近一個工作經歷)	服務單位名稱(請詳填)					職 稱		服務年資		
何處得知招生訊息 (可複選)	☐ 1.同事或同業告知、 ☐ 2.親朋好友告知、 ☐ 3.公司單位公告、 ☐ 4.政府單位公告、 ☐ 5.學校單位公告、 ☐ 6.培訓單位公告、 ☐ 7.歷年學員口碑、 ☐ 8.學校網頁、 ☐ 9.yes123 網站、 ☐ 10.報紙-自由時報、 ☐ 11.報紙-工商 / 經濟日報、 ☐ 12.報紙-其他、 ☐ 13.廣播-中廣、 ☐ 14.廣播-其他、 ☐ 15.工業局網站、 ☐ 16.智慧電子學院網站、 ☐ 17.104 網站、 ☐ 18.Udnjob 網站、 ☐ 19.其他網站、 ☐ 20.智慧電子學院 eDM、 ☐ 21.其他 eDM、 ☐ 22.其他管道									

確定錄取始得繳費	總金額：31,000元 日期：民國112年6月14日
備註	1 結業證書將印製英文姓名，請正確填寫。英文名在前，姓在後，證書英文姓名請使用拼音(同護照英文姓名)，不可用慣用名，及注意大小寫，例如：王小明Siao-Ming Wang。 2 報名課程因人數不足或不可抗力因素，將保留不開班之權利，並退還已繳之全額費用。 3 於開課後，完成報名繳費之學員若因故無法上課者得依下列標準退費： (1) 學員自報名繳費後至實際上課日前退學者，退還已繳學費之9成。 (2) 自實際上課之日算起一週內退訓者(含)退還已繳學費之5成。 (3) 開訓一週後而退訓者，恕不接受退費申請。 4 學員上課出席紀錄以課堂簽到/簽退為主，未簽到或簽退者該堂課以缺課論。

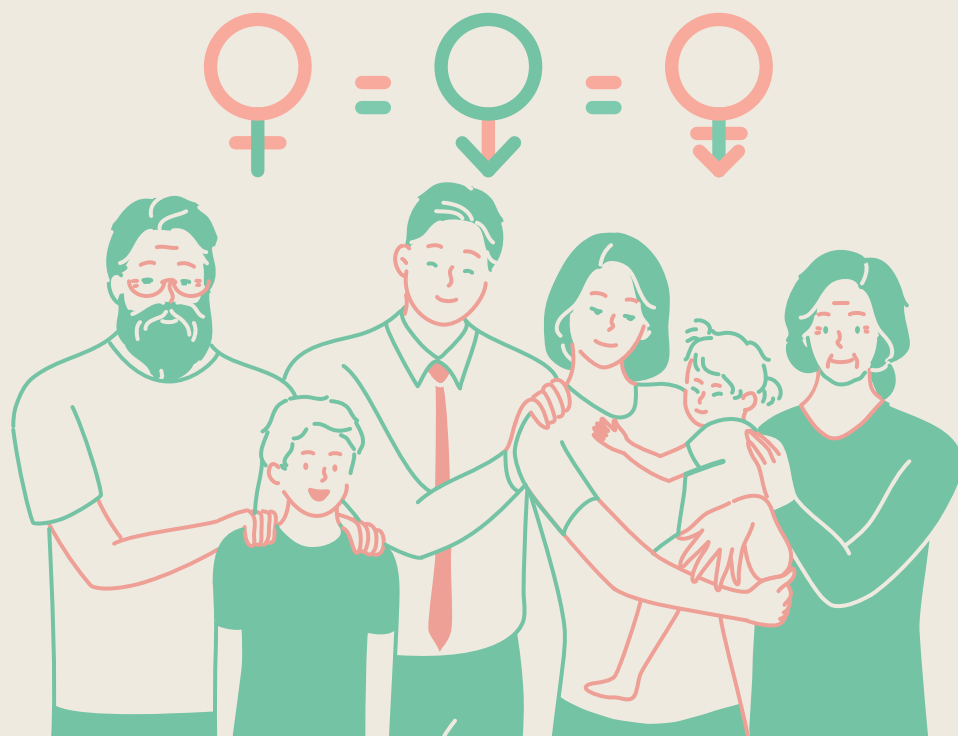
※報到時需加簽：

個資同意書，保密切結書，學員守則切結書各一份。

※「結訓學員應配合經濟部工業局培訓後電訪調查」。

※因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額 10%

- 營造友善家庭職場環境 -



珍視員工價值

性別平等・幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、自我實現，各種性別的受雇者均受益。

- ※ 鼓勵企業辦理聯誼會等，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工作與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，營造友善成家環境。
- ※ 協助均衡家庭和工作之措施，如托兒設施、哺乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ※ 積極僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之再度就業者，營造友善家庭照護環境。
- ※ 鼓勵企業僱用中高齡勞工，營造高齡友善就業環境。

► 員工協助方案 (EAPs)

讓員工在工作與家庭間取得平衡，提升員工生產力，組織整體受益，員工與企業「雙贏」。

► 工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。

► 生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛等資訊與知識。
- 避免員工因法律糾紛帶來的心理與生活干擾。

► 健康面

- 提供員工情緒管理訓練、適當的身心健康管理方案、心理諮詢服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率、曠職率。

員工工作安穩 企業形象升等 力行家務分擔 家庭和樂升溫



- 性別主流化與性別平權 -

► 性別主流化

1. 根據聯合國經濟暨社會理事會 (ECOSOC) 定義,「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中,融入性別觀點降低不平等現象。
2. 終極目標是達成性別的實質平等,即性別平權。

► 性別平權

1. 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
2. 使社會大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
3. 落實任一性別不少於三分之一,不因性別影響升遷,僱用身心障礙及原住民等,促進弱勢者之決策參與。
4. 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。
5. 重視身心障礙者、相對弱勢者或不利處境者之權益。

► 家庭暴力零容忍

1. 被害人可撥打110或113保護專線。
2. 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助。
3. 可透過家暴庇護安置方案,接受緊急庇護或中長期安置服務。
4. 保護身心障礙者、兒童及少年、高齡者、相對弱勢者或不利處境者免受暴力侵害。

► 性騷擾防治

1. 防治性騷擾之政策宣示。
2. 舉辦性騷擾防治教育訓練。
3. 建立內部性騷擾申訴系統。
4. 女性夜間工作安全措施(交通或住宿)。
5. 防止透過網路或數位方式,基於性別之暴力行為。

► 性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)

國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別平等教育法
- ※性別工作平等法
- ※性騷擾防治法

► 關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

消除性別歧視 重視性別意識

什麼是性騷擾？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為,若造成對方的嫌惡,不當影響其正常生活進行的,都算是「性騷擾」。

